


Міністерство освіти і науки України
Сумський національний аграрний університет
Юридичний факультет
Кафедра міжнародних відносин


Робоча програма (силабус) освітнього компонента
МІЖНАРОДНЕ І ПОРІВНЯЛЬНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО

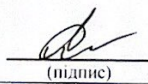
(обов'язковий)

Реалізується в межах освітньої програми *Міжнародне право*
за спеціальністю 293 «Міжнародне право»
на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти


Суми – 2021


Розробник:  Запара С. І., д.ю.н., професор, професор кафедри міжнародних відносин
(підпис) (прізвище, ініціали) (вчений ступінь та звання, посада)


Розробник:  Ключова Н. В., к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародних відносин


Розглянуто, схвалено та затверджено на засіданні кафедри Міжнародних відносин	протокол від 29.06.2021 р. № 17	
	Завідувач кафедри <u></u> (підпис)	Ключко А. М. (прізвище, ініціали)


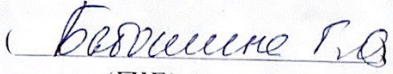
Погоджено:

Гарант освітньої програми  Запара С. І.
(підпис) (ПІБ)

Декан факультету, де реалізується освітня програма  Роговенко О. В.
(підпис) (ПІБ)

Рецензія на робочу програму(додається) надана: Ключко А. М.
(ПІБ) 

Волченко Н. В.
(ПІБ) 

Методист відділу якості освіти, ліцензування та акредитації  
(підпис) (ПІБ)

Зареєстровано в електронній базі: дата: 26.08 2021 р.

Інформація про перегляд робочої програми (силабусу):

Навчальний рік, в якому вносяться зміни	Номер додатку до робочої програми з описом змін	Зміни розглянуто і схвалено		
		Дата та номер протоколу засідання кафедри	Завідувач кафедри	Гарант освітньої програми

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ					
1.	Назва ОК	МІЖНАРОДНЕ І ПОРІВНЯЛЬНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО			
2.	Факультет/кафедра	Юридичний факультет, кафедра міжнародних відносин			
3.	Статус ОК	Обов'язковий			
4.	Програма/Спеціальність (програми), складовою яких є ОК для (заповнюється для обов'язкових ОК)	Освітньо-професійна програма «Міжнародне право» за спеціальністю 293 «Міжнародне право»			
5.	ОК може бути запропонований для (заповнюється для вибіркових ОК)				
6.	Рівень НРК	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, НРК – 6 рівень			
7.	Семестр та тривалість вивчення	3 семестр, 1-15 тиждень 4 семестр, 1-15 тиждень			
8.	Кількість кредитів ЄКТС	10 кредитів ЄКТС			
9.	Загальний обсяг годин та їх розподіл – 120 годин (3 семестр)	Контактна робота(заняття)			Самостійна робота
		Лекційні 30 годин	Практичні /семінарські 30 годин	Лабораторні	60 годин
	-120 годин (4 семестр)	30 годин	30 годин		60 годин
10.	Мова навчання	Іноземна (англійська)			
11.	Викладач/Координатор освітнього компонента	Запара Світлана Іванівна, професор Години консультацій – кожної середи об 12.15, кабінет 109 г Клецова Наталія Володимирівна, доцент Години консультацій – кожного понеділка об 12.30, кабінет 110 г			
11.1	Контактна інформація	zapara2007@ukr.net klietsovanataliia@gmail.com			
12.	Загальний опис освітнього компонента	<p>Міжнародне та порівняльне трудове право – курс, покликаний сформувати у здобувачів знання щодо міжнародно-правового регулювання праці, трудового права України та зарубіжних країн; діяльності Міжнародної Організації Праці (МОП); розуміння проблеми глобалізації в соціально-трудовах відносинах.</p> <p>Курс орієнтує здобувача на сучасне розуміння соціально-трудовах відносин, трудового права, права зайнятості, вчить аналізувати суспільні відносини й виявляти ключові проблеми та тенденції розвитку соціально-трудовах відносин з урахуванням динаміки їх історичного розвитку.</p>			

		Окрім того, курс формує у здобувачів розуміння соціального конфлікту, компетенції щодо його вирішення, зокрема надає знання щодо порядку та особливостей ведення колективних переговорів, соціального діалогу, правового регулювання страйків, проведення медіації.
13.	Мета освітнього компонента	Мета освітнього компонента: формування у здобувачів знань щодо особливостей міжнародного трудового права та порівняльного трудового права країн світу, здатність аналізувати акти трудового законодавства України, зарубіжних країн, міжнародних договорів, актів вищих судових інстанцій, навчальної та монографічної літератури, вирішувати аналітичні завдання та практичні казуси відповідно до програми курсу.
14.	Передумови вивчення ОК, зв'язок з іншими освітніми компонентами ОП	Освітній компонент за своїм змістом є базовим для переважної більшості інших освітніх компонентів. Поряд із цим, має зв'язок із такими курсами, як міжнародний захист прав людини та практика ЄС з прав людини, порівняльне правознавство, міжнародне приватне право.
15.	Політика академічної доброчесності	<p>Політика академічної доброчесності під час викладання курсу «Міжнародне та порівняльне трудове право» послуговується принципам, визначеним Законом України «Про освіту», Кодексу академічної доброчесності Сумського НАУ, іншим локальним актам (повний перелік нормативних документів розміщений на сайті університету https://snau.edu.ua/viddil-zabezpechennya-yakosti-osviti/zabezpechennya-yakosti-osviti/akademichna-dobrochesnist/).</p> <p>Оволодіння здобувачами знань з курсу має відбуватись із дотриманням норм законодавства про авторське право і суміжні права; містити посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; містити достовірну інформацію про результати власної наукової діяльності, використані методики досліджень. Недопустимим під час навчання (згідно ст. ч. 4 ст. 42 Закону України «Про вищу освіту»), є використання здобувачами:</p> <p><i>академічного плагіату</i> – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;</p> <p><i>самоплагіату</i> – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;</p> <p><i>фабрикації</i> – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;</p> <p><i>фальсифікації</i> – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;</p> <p><i>стискування</i> – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для</p>

		<p>використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;</p> <p><i>обману</i> – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;</p> <p><i>хабарництва</i> – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;</p> <p><i>вплив у будь-якій формі</i> (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання.</p> <p>За порушення академічної доброчесності здобувачі можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності, як: повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо); повторне проходження освітнього курсу; відрахування із закладу освіти; позбавлення академічної стипендії; позбавлення наданих закладом освіти пільг з оплати навчання.</p>
16.	Посилання в Moodle	<p>https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3763 (Осінній та весняний семестри).</p>

2. РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ ТА ЇХ ЗВ'ЯЗОК З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ

Результати навчання за ОК: Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен...»	Програмні результати навчання, на досягнення яких спрямований ОК								Як оцінюється РНД?
	ПРН1	ПРН5	ПРН11	ПРН15	ПРН16	ПРН17	ПРН19	ПРН20	
	Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин	Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин (даних) з достатньою обгрунтованістю	Передбачати широкі загальні наслідки укладання міжнародного договору або вчинення іншої дії дипломатичного або міжнародно-правового характеру, прийняття внутрішньодержавних нормативно-правових актів тощо	Доносити до фахівців і нефахівців інформацію, ідеї, проблеми, рішення та власний досвід з актуальних питань міжнародного права	Належно використовувати статистику інформацію, отриману з першоджерел та вторинних джерел для своєї професійної діяльності	Вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних	Працювати в групі, формуючи власний внесок у виконання завдань групи	Виявляти і знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної і міжнародної правових систем	
ДРН 1. Розуміти та застосовувати сучасні досягнення міжнародного, національного та порівняльного трудового права, права людини на працю, соціального захисту, досвіду боротьби з бідністю, соціальною нерівністю в різних країнах світу, міжнародних організаціях; вміти порівнювати та обирати найкращий досвід зарубіжних країн з	X	X	X	X	X	X	X	X	Практичні роботи 1,2,3,4,5, модульні й контроль, атестація, іспит, проміжні тестування

метою імплементації у національне законодавство.									
ДРН 2. Знати основні особливості діяльності МОП, інституцій ЄС з питань праці; вміти аналізувати та застосовувати Конвенції, рекомендації МОП.				x	x	x	x	x	Практичні роботи 6,7,8,9,10, модульний контроль, атестація, іспит
ДРН 3. Використовувати знання щодо зарубіжної та національної судової практики вирішення трудових спорів, ведення соціального діалогу, медіації.			x		x		x	x	Практичні роботи 11,12,13,14,15, модульний контроль, атестація, іспит
ДРН 4. Здатність застосовувати теоретичні знання з міжнародного, порівняльного трудового права при вирішенні практичних завдань, наданні консультацій із соціально-трудових питань.	x	x	x	x	x	x	x	x	Практичні роботи 2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15 модульний контроль, атестація, іспит

3. ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА (ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ)

Тема. Перелік питань, що будуть розглянуті в межах теми	Розподіл в межах загального бюджету часу				Рекомендована література ¹
	Аудиторна робота		Само-стійна робота		
	Лк	П.з / семін . з	Лаб. з.		
Семестр 3 (осінній)					

¹ Конкретне джерело із основної чи додатково рекомендованої літератури

<p>Тема 1. Право людини на працю і міжнародні гарантії його забезпечення</p> <p>Право на працю – це одне з основних прав людини: поняття та зміст. Міжнародні стандарти трудового права. Значення конвенцій Міжнародної Організації Праці (МОП) у гарантуванні трудових прав. Європейський Союз: формування трудового права Європейського Союзу. Державні гарантії трудових прав згідно із законодавством України. Поняття «Сім'ї трудового права». Етапи розвитку трудового законодавства в країнах ЄС.</p>	4	4		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<p>Тема 2. Загальна характеристика міжнародно-правового регулювання праці, трудового права України та зарубіжних країн</p> <p>Поняття міжнародного трудового права та його значення. Глобалізація. Історіографія трудового права. Трудове право як предмет академічної дисципліни. Місце трудового права в правовій системі.</p>	4	4		6	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<p>Тема 3. Джерела трудового права та сучасні моделі регулювання соціально-трудоових відносин</p> <p>Витоки та впливи трудового законодавства. Джерела трудового права: поняття та види. Сучасні моделі регулювання соціально-трудоових відносин. Джерела трудового права України: загальна характеристика. Нормативно-правові акти як основні джерела трудового права України.</p>	4	4		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.3.15-6.3.18, 6.2.1-6.2.7, 6.3.1, 6.3.8-6.3.9, 6.3.21-6.3.22, 6.3.27-6.3.28, 6.4.11-6.4.13, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<p>Тема 4. Трудові правовідносини. Суб'єкти трудових відносин</p> <p>Концепція та система правових</p>	4	4		6	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.3.15-6.3.18, 6.2.1-6.2.7, 6.3.1, 6.3.8-

відносин у сфері трудового права. Суб'єкти трудових відносин. Працівники як суб'єкти трудових відносин. Характеристика трудової правосуб'єктності. Роботодавці як суб'єкти трудових відносин. Роботодавець – фізична особа та сторона трудового договору.					6.3.9, 6.3.21-6.3.22, 6.3.27-6.3.28, 6.4.1, 6.4.11-6.4.13, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
Тема 5. Трудове право в країнах Європи: загальна характеристика, інституції Європейський Союз: загальний огляд. Населення, міграція та культурне різноманіття. Соціальні цілі для ЄС. Інституції ЄС та їх компетенції. Соціальна політика ЄС. Правове регулювання робочого часу в положеннях Міжнародної організації праці та Організації Об'єднаних Націй.	2	2		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.3.15-6.3.18, 6.2.1-6.2.7, 6.3.1, 6.3.8-6.3.9, 6.3.21-6.3.22, 6.3.27-6.3.28, 6.4.11-6.4.13, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
Тема 6. Трудове право України Джерела трудового права України. Колективний договір. Поняття та види трудового договору. Форми трудового договору. Види трудового договору. Умови трудового договору. Зарплата. Робочий час. Час відпочинку. Декретна відпустка. Вихід на пенсію. Трудові спори. Порівняння основних інститутів трудового права України з інститутами інших країн.	4	4		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.11, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.3.20, 6.3.23-6.3.25, 6.4.1, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.37, 6.5.8-6.5.9, 6.5.11-6.5.21
Тема 7. Правове регулювання трудових відносин у Франції Формування трудового права: історико-правові аспекти. Індивідуальна зайнятість. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Заробітна плата, робочий час та гарантовані виплати. Гарантії прав та обмеження прав особи при укладанні трудового договору у Франції. Порівняння основних інститутів трудового	4	4		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.2, 6.3.4, 6.3.8, 6.3.10-6.3.11, 6.3.15-6.3.16, 6.3.19, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.19, 6.4.22-6.4.23, 6.4.24-6.4.25, 6.4.26-6.4.27, 6.4.32, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.38, 6.5.6

права Франції з інститутами інших країн.					
Тема 8. Трудові правовідносини у Великобританії Формування трудового права: історико-правові аспекти. Цілі та завдання трудового права. Джерела трудового права Великобританії. Індивідуальна зайнятість. Припинення зайнятості. Заробітна плата, робочий час та гарантовані виплати. Трудові спори. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Порівняння основних інститутів трудового права Великобританії з інститутами інших країн	4	4		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.1, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.24, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.37, 6.5.4
Разом за семестр 3 (осінній)	30	30		60	
Семестр 4 (весняний)					
Тема 9. Правове регулювання трудових відносин у Німеччині Формування трудового права: історико-правові аспекти. Джерела трудового права. Індивідуальна зайнятість. Заробітна плата, робочий час та гарантовані виплати. Пільги працівникам та стандарти праці. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Трудові суди. Порівняння основних інститутів трудового права Німеччини з інститутами інших країн світу.	4	4		4	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.39, 6.4.40-6.4.42
Тема 10. Трудові правовідносини в США Формування трудового права: історико-правові аспекти. Законодавство про зайнятість. Заробітна плата, робочий час та гарантійні виплати. Нормативні вимоги до масових звільнень та вирішення спорів. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Порівняння основних інститутів трудового права США з інститутами інших країн світу.	4	4		4	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.9, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.2, 6.4.6-6.4.7, 6.4.12, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35

<p>Тема 11. Трудові правовідносини в Китаї</p> <p>Формування трудового права: історико-правові аспекти. Законодавство про зайнятість. Нормативні вимоги до масових звільнень та вирішення спорів. Джерела права. Колективний договір. Форми трудового договору (Контракту). Умови трудового договору. Додаткові умови. Угода про неконкуренцію. Заробітна плата. Робочий час. Відпустки. Професійна підготовка. Припинення трудових відносин. Пенсії. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Трудові спори. Порівняння основних інститутів трудового права Китаю з інститутами інших країн світу</p>	4	4		4	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.43-6.4.44
<p>Тема 12. Трудові правовідносини в Японії</p> <p>Історичний та соціальний контекст формування та розвитку трудових відносин в Японії. Джерела трудового законодавства Японії. Органи, що здійснюють нагляд і контроль за трудовими відносинами. Індивідуальні трудові відносини. Альтернативна трудова юстиція та порядок вирішення трудових спорів. Порівняння основних інститутів трудового права Японії з інститутами інших країн світу</p>	4	4		4	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.21-6.4.24, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.29-6.4.30, 6.4.36
<p>Тема 13. Соціальне партнерство та колективне трудове право</p> <p>Поняття соціального партнерства. Правове регулювання соціального партнерства в Україні та зарубіжних країнах. Сторони та інші суб'єкти соціального партнерства. Загальний порядок</p>	6	4		6	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.11, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.6, 6.3.8, 6.3.12, 6.3.13, 6.3.14, 6.3.20, 6.3.21, 6.3.22, 6.3.23, 6.3.24, 6.3.25, 6.3.26, 6.4.10, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35

колективних переговорів. Європейські робітничі ради: поняття, процес створення, Директива про їх застосування. Відповідальність за порушення Колективного договору. Міжнародно-правове регулювання порядку утворення, легалізації та припинення діяльності профспілок.					
Тема 14. Трудові спори Види трудових спорів. Поняття колективного трудового спору. Функціонування спеціалізованих судів з праці в зарубіжних країнах. Право на страйк та його реалізація. Трудові спори в Україні. Поняття медіації. Особливості медіації відповідно до стандартів ЄС. Застосування медіації при вирішенні ситуаційних завдань.	8	10		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.10, 6.1.11, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.1, 6.3.3, 6.3.5, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.8, 6.3.9, 6.3.12, 6.3.13, 6.3.14, 6.3.18, 6.3.20, 6.3.21, 6.3.22, 6.3.23, 6.3.24, 6.3.25, 6.3.26, 6.3.27, 6.3.28, 6.4.5, 6.4.9, 6.4.10, 6.4.11, 6.4.13, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.17, 6.4.18, 6.4.20, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.28, 6.4.31, 6.4.33, 6.4.34, 6.4.35, 6.5.1-6.5.10, 6.5.22-6.5.23
Разом за семестр 4 (весняний)	30	30	30	60	
Разом за рік	240	60	60	120	

4. МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

ДРН	Методи викладання (робота, що буде проведена викладачем <u>під час аудиторних занять, консультацій</u>)	Кількість годин	Методи навчання (які види навчальної діяльності має виконати <u>студент самостійно</u>)	Кількість годин
ДРН 1. Розуміти та застосовувати сучасні досягнення міжнародного, національного та порівняльного трудового права, права людини на працю, соціального захисту, досвіду боротьби з бідністю, соціальною нерівністю в різних країнах світу, міжнародних організаціях; вміти	- проведення лекційних (розповідь) та практичних (пояснення) занять з використанням мультимедіа, ілюстрацій, роботи із книгами (читання, переклад, складання плану, рецензування, узагальнення, складання опорних таблиць, діаграм), інструктажів, бесід, вирішення ситуаційних завдань	15	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - опрацювання книг із подальшим складанням тез, складанням конспекту, написанням есе, систематизацією зведених оглядів, підготовкою зведеного конспекту	15

порівнювати та обирати найкращий досвід зарубіжних країн з метою імплементації у національне законодавство.				
ДРН 2. Знати основні особливості діяльності МОП, інституцій ЄС з питань праці; вміти аналізувати та застосовувати Конвенції, рекомендації МОП	- проведення лекційних та практичних занять (розповідь, пояснення, дискусія (евристична та репродуктивна), робота з книгою (читання, переклад, складання плану, рецензування, узагальнення, складання опорних таблиць, діаграм) з використання опорних конспектів лекцій	10	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - самостійне опрацювання інструкцій до виконання певних практичних робіт та підготовки до їх захисту; опрацювання книг із подальшим складанням схем, таблиць, запис власних думок в процесі порівняння, записом висновків; - самостійна підготовка до тестування різної тематики за курсом.	10
ДРН 3. Використовувати знання щодо зарубіжної та національної судової практики вирішення трудових спорів, ведення соціального діалогу, медіації.	- проведення практичних та лекційних занять з метою ознайомлення студентів із такими методами, як аналітичний, синтезу, індукції, дедукції, компаративним методом, методом комплексного аналізу, соціологічних досліджень та історичним методом з використання опорних конспектів лекцій.	15	- Додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - підготовка до захисту практичних робіт; - проходження тренувального тестування за кожною з тем; - аналіз проведеної роботи під час виконання практичних завдань та написання ґрунтовних висновків до роботи	15
ДРН 4. Здатність застосовувати теоретичні знання з міжнародного, порівняльного трудового права при вирішенні практичних завдань, наданні консультацій із соціально-трудова	- практичні заняття з використанням технічних засобів навчання, мозковий штурм, рольові ігри, вирішення нагальних ситуативних завдань, диспути, круглі столи, розв'язання проблемних ситуацій, імітаційні методи навчання (побудовані на імітації майбутньої	20	- Додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - підготовка до захисту практичних робіт; - проходження тренувального тестування за кожною з тем; - аналіз проведеної роботи під час виконання практичних	20

питань.	професійної діяльності) з використання опорних конспектів лекцій.		завдань та написання ґрунтовних висновків до роботи	
Всього годин		60		60

5. ОЦІНЮВАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ

5.1. Сумативне оцінювання

5.1.1. Для оцінювання очікуваних результатів навчання передбачено

№	Методи сумативного оцінювання	Бали / Вага у загальній оцінці	Дата складання
Осінній семестр			
1.	Практична робота 1. Право людини на працю і міжнародні гарантії його забезпечення	6 бали /6%	До 3 тижня
2.	Практична робота 2. Загальна характеристика міжнародно-правового регулювання праці, трудового права України та зарубіжних країн	4 бали /4%	До 4 тижня
3.	Практична робота 3. Джерела трудового права та сучасні моделі регулювання соціально-трудова відносин	6 бали /6%	До 6 тижня
4.	Модульний контроль (контрольна робота)	4 бали /4%	До 7 тижня
5.	Атестація (тест множинного вибору)	15 балів /15%	До 7 тижня
6.	Практична робота 4. Трудові правовідносини. Суб'єкти трудових відносин	2 бали /2%	До 7 тижня
7.	Практична робота 5. Трудове право в країнах Європи: загальна характеристика, інституції	2 бали /2%	До 9 тижня
8.	Практична робота 6. Трудове право України	4 бали /4%	До 11 тижня
9.	Практична робота 7. Правове регулювання трудових відносин у Франції	2 бали /2%	До 12 тижня
10.	Практична робота 8. Трудові правовідносини у Великобританії	4 бали /4%	До 14 тижня
11.	Модульний контроль (тест множинного вибору)	6 балів /6%	До 15 тижня
12.	Індивідуальне завдання	15 балів /15%	До 15 тижня
13.	Іспит	30 балів /30%	До 15 тижня
Весняний семестр			
14.	Практична робота 9. Правове регулювання трудових відносини у Німеччині	6 бали /6%	До 3 тижня
15.	Практична робота 10. Трудові правовідносини в США	6 бали /6%	До 5 тижня
16.	Практична робота 11. Трудові правовідносини в Китаї	4 бали /4%	До 7 тижня
17.	Модульний контроль (контрольна робота)	4 бали /4%	До 7 тижня
18.	Атестація (тест множинного вибору)	15 балів /15%	До 7 тижня
19.	Практична робота 12. Трудові правовідносини в Японії	2 бали /2%	До 9 тижня
20.	Практична робота 13. Соціальне партнерство та колективне трудове право	4 бали /4%	До 11 тижня
21.	Практична робота 14. Трудові спори	8 бали /8%	До 14 тижня
22.	Модульний контроль (тест множинного вибору)	6 балів /6%	До 15 тижня
23.	Індивідуальне завдання	15 балів /15%	До 15 тижня
24.	Іспит	30 балів /30%	До 15 тижня

5.1.2. Критерії оцінювання

Компонент ²	Незадовільно	Задовільно	Добре	Відмінно ³
Осінній семестр				
Практична робота 1. Право людини на працю і міжнародні гарантії його забезпечення	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-3 бал</i>	<i>3-5 балів</i>	<i>5-6 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Зазначено не всі джерела МОП, наявні помилки при заповненні запропонованих таблиць	Подані всі необхідні джерела, структура МОП, проте наявні несуттєві помилки у судженнях щодо значення, позитивних, або негативних характеристиках функціонування МОП, студент орієнтується у поданому матеріалі	Всі запропоновані таблиці та завдання виконані вірно, відсутні критичні зауваження щодо основних характеристик, студент орієнтується у всьому матеріалі
Практична робота 2. Загальна характеристика міжнародно-правового регулювання праці, трудового права України та зарубіжних країн	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-2,5 балів</i>	<i>2,5-4 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Виконані не всі завдання практичної роботи, мета та результати процедури ратифікації міжнародних договорів визначені невірно.	Завдання виконані з незначними помилками, студент не достатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, наприклад, плутається у етапах ратифікації міжнародних договорів	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Практична робота 3. Джерела трудового права та сучасні моделі регулювання соціально-трудових відносин	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-2 бал</i>	<i>2-4,5 балів</i>	<i>4,5-6 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Студент виконує завдання щодо категорій джерел сучасного трудового права, проте не може виділити, які конвенції є фундаментальними, у яких країнах світу вони ратифіковані або ні, та не може пояснити чому	Студент виконує запропоновані завдання щодо різних класифікацій конвенцій, вмie аналізувати зміст фундаментальних конвенцій, студент орієнтується в теоретичному матеріалі із невеликими неточностями	Всі завдання практичної роботи виконано, студент добре орієнтується в теоретичному матеріалі

² Зазначити компонент сумативного оцінювання

³ Зазначити розподіл балів та критерії, що зумовлюють рівень оцінки

Модульний контроль (письмова контрольна робота)	<i>0-1 бал</i>	<i>1-2 бали</i>	<i>2-3 бали</i>	<i>3-4 бали</i>
	Залежить від кількості та якості вірних відповідей на запитання	Залежить від кількості та якості вірних відповідей на запитання	Залежить від кількості та якості вірних відповідей на запитання	Залежить від кількості та якості вірних відповідей на запитання
Атестація (тест множинного вибору)	<i>0-3 балів</i>	<i>3-7 балів</i>	<i>7-13 балів</i>	<i>14-15 балів</i>
	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест
Практична робота 4. Трудові правовідносини. Суб'єкти трудових відносин	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-1,5 балів</i>	<i>1,5-2 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Виконані не всі завдання практичної роботи, не сформовано чітке уявлення про відмінність трудового договору від трудового контракту, відмінність у видах трудових контрактів, які призводять до змін у нинішніх міжнародних трудових відносинах	Завдання виконані з незначними помилками, студент сформував чітке уявлення про про відмінність трудового договору від трудового контракту, проте плутається у різновидах трудових контрактів, які призводять до змін у нинішніх міжнародних трудових відносинах, вміє чітко формувати резюме для працевлаштування у міжнародні компанії.	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Практична робота 5. Трудове право в країнах Європи: загальна характеристика, інституції	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-1,5 балів</i>	<i>1,5-2 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Виконані не всі завдання практичної роботи, у студента неповне розуміння різниці між трудовою міграцією у Німеччині, Україні, Великобританії та інших країнах	Завдання виконані з незначними помилками, студент не достатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, зокрема не може систематизувати основні законодавчі акти,	Всі завдання практичної роботи виконано, студент добре орієнтується в теоретичному матеріалі

		Європи.	які регулюють міграційні процеси окремих європейських країн світу.	
Практична робота 6. Трудове право України	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-2,5 балів</i>	<i>2,5-4 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Виконані не всі завдання практичної роботи, визначено не всі відмінності між трудовим та цивільним законодавством України	Завдання виконані з незначними помилками, студент визначає основні відмінності між трудовим та цивільним законодавством України, проте плутається у вирішенні ситуаційних завдання щодо працевлаштування, звільнення працівників, ненормованого робочого часу тощо.	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному та практичному матеріалі
Практична робота 7. Правове регулювання трудових відносин у Франції	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-1,5 балів</i>	<i>1,5-2 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Завдання виконані із недоліками. Проаналізовані не всі відмінності трудового законодавства Франції та України, не достатньо обґрунтовано процедуру звільнення працівників за законодавством Франції.	Робота виконана вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо відмінностей трудового законодавства Франції та України, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних завдань з трудових питань за законодавством Франції	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Практична робота 8. Трудові правовідносини у Великобританії	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-2,5 балів</i>	<i>2,5-4 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Завдання виконані із недоліками. Проаналізовані не всі відмінності трудового	Робота виконана вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо	Всі завдання практичної роботи виконано, студент

		законодавства Великобританії та України, не достатньо обґрунтовано процедуру звільнення працівників за законодавством Великобританії.	відмінностей трудового законодавства Великобританії та України, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних завдань з трудових питань за законодавством Великобританії	відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Модульний контроль (тест множинного вибору)	<i>0-1,5 бали</i>	<i>1,5-3 бали</i>	<i>3-4,5 бали</i>	<i>4,5-6 балів</i>
	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест
Індивідуальне завдання	<i>0-3 балів</i>	<i>3-7 балів</i>	<i>7-13 балів</i>	<i>13-15 балів</i>
	У завданні відсутня відповідність між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації незадовільний, не використаний методичний апарат, відсутні особисті підходи до виконання завдань.	У завданні наявна відповідність між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації недостатній, використаний не весь методичний апарат, відсутні особисті підходи до виконання завдань. Відсутня глибина та розуміння проблеми, не проявляється здатність студента критично мислити. Не пояснені результати отриманих висновків.	У завданні є відповідність між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації достатній, використаний методичний апарат, проте відсутні особисті підходи до виконання завдань. Простежується глибина та розуміння проблеми, проявляється здатність студента критично мислити. Пояснені не всі результати отриманих висновків.	У завданні наявна відповідність між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації значний, максимально використаний методичний апарат, наявні особисті підходи до виконання завдань. В роботі наявна глибина та розуміння проблеми, проявляється здатність студента критично мислити. Пояснені всі результати

				отриманих висновків.
Іспит	<i>0-5 балів</i>	<i>5-15 балів</i>	<i>15-27 балів</i>	<i>27-30 балів</i>
	Студент недостатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання не виконано	Студент недостатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано з помилками	Студент достатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано з незначними зауваженнями	Студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано
Весняний семестр				
Практична робота 9. Правове регулювання трудових відносини у Німеччині	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-2 бал</i>	<i>2-4,5 балів</i>	<i>4,5-6 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Завдання виконані із недоліками. Проаналізовані не всі відмінності трудового законодавства Німеччини та України, не достатньо обґрунтовано процедуру виплати лікарняних працівникові за законодавством Німеччини.	Робота виконана вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо відмінностей трудового законодавства Німеччини та України, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних завдань з трудових питань за законодавством Німеччини	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Практична робота 10. Трудові правовідносини в США	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-2 бал</i>	<i>2-4,5 балів</i>	<i>4,5-6 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Завдання виконані із недоліками. Проаналізовані не всі відмінності трудового законодавства США та України, не достатньо обґрунтовано процедуру працевлаштування працівників за законодавством США.	Робота виконана вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо відмінностей трудового законодавства США та України, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних завдань з трудових питань за законодавством США	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Практична робота 11.	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-2,5 балів</i>	<i>2,5-4 бали</i>
	Практична	Завдання виконані	Робота виконана	Всі завдання

Трудові правовідносини в Китаї	робота не виконана або виконана не вірно	із недоліками. Проаналізовані не всі відмінності трудового законодавства Китаю та України, не достатньо обґрунтовано процедуру вирішення трудових спорів щодо звільнення працівника за законодавством Китаю.	вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо відмінностей трудового законодавства Китаю та України, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних завдань з трудових питань за законодавством Китаю	практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Модульний контроль (письмова контрольна робота)	<i>0-1 бал</i>	<i>1-2 бали</i>	<i>2-3 бали</i>	<i>3-4 бали</i>
	Залежить від кількості та якості вірних відповідей на запитання	Залежить від кількості та якості вірних відповідей на запитання	Залежить від кількості та якості вірних відповідей на запитання	Залежить від кількості та якості вірних відповідей на запитання
Атестація (тест множинного вибору)	<i>0-3 балів</i>	<i>3-7 балів</i>	<i>7-13 балів</i>	<i>14-15 балів</i>
	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест
Практична робота 12. Трудові правовідносини в Японії	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-1,5 балів</i>	<i>1,5-2 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Завдання виконані із недоліками. Проаналізовані не всі відмінності трудового законодавства Японії та України, не достатньо обґрунтовано процедуру надання відпустки працівникам за законодавством Японії.	Робота виконана вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо відмінностей трудового законодавства Японії та України, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних завдань з трудових питань за законодавством Японії	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Практична робота 13. Соціальне партнерство та	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-1 бал</i>	<i>1-2,5 балів</i>	<i>2,5-4 бали</i>
	Практична робота не виконана або	Завдання виконані із недоліками. Проаналізовані не	Робота виконана вірно, студент орієнтується в	Всі завдання практичної роботи

колективне трудове право	виконана не вірно	всі положення Закону України «Про соціальний діалог в Україні», не визначені пріоритети Директиви 98/59/ЕС від 20.07.1998	теоретичному матеріалі щодо положень Закону України «Про соціальний діалог в Україні», Директиви 98/59/ЕС від 20.07.1998, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних завдань щодо Конвенції МОП № 98 «Про право на організацію та ведення колективних переговорів».	виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Практична робота 14. Трудові спори	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,5-2 бал</i>	<i>2-6,5 балів</i>	<i>6,5-8 бали</i>
	Практична робота не виконана або виконана не вірно	Завдання виконані із недоліками. Проаналізований не достатній обсяг законодавчої бази щодо вирішення трудових спорів за законодавством України та окремих європейських країн світу	Робота виконана вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо виошення трудових спорів за законодавством України та різних країн світу, студент раціонально формує виступ у судовому засіданні щодо вирішення трудового спору, проте плується у нормах трудового законодавства	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
Модульний контроль (тест множинного вибору)	<i>0-1,5 бали</i>	<i>1,5-3 бали</i>	<i>3-4,5 бали</i>	<i>4,5-6 балів</i>
	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест
Індивідуальне завдання	<i>0-3 балів</i>	<i>3-7 балів</i>	<i>7-13 балів</i>	<i>13-15 балів</i>
	У завданні відсутня відповідність	У завданні наявна відповідність між логікою,	У завданні є відповідність між логікою,	У завданні наявна відповідність

	між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації незадовільний, не використаний методичний апарат, відсутні особисті підходи до виконання завдань.	структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації недостатній, використаний не весь методичний апарат, відсутні особисті підходи до виконання завдань. Відсутня глибина та розуміння проблеми, не проявляється здатність студента критично мислити. Не пояснені результати отриманих висновків.	структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації достатній, використаний методичний апарат, проте відсутні особисті підходи до виконання завдань. Простежується глибина та розуміння проблеми, проявляється здатність студента критично мислити. Пояснені не всі результати отриманих висновків.	між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації значний, максимально використаний методичний апарат, наявні особисті підходи до виконання завдань. В роботі наявна глибина та розуміння проблеми, проявляється здатність студента критично мислити. Пояснені всі результати отриманих висновків.
Іспит	<i>0-5 балів</i>	<i>5-15 балів</i>	<i>15-27 балів</i>	<i>27-30 балів</i>
	Студент недостатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання не виконано	Студент недостатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано з помилками	Студент достатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано з незначними зауваженнями	Студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано

5.2. Формативне оцінювання:

№	Елементи формативного оцінювання	Дата
1	Усне опитування після вивчення кожної теми	Після завершення вивчення теми
2	Проходження тестування з атестації та модульного контролю зі зворотнім зв'язком з викладачем	Відповідно до графіку навчального процесу
3	Проходження тестування після закінчення вивчення кожної теми для самостійного контролю знань та підготовки до складання заліку (іспиту)	Регулюється студентом самостійно
4	Захист практичних робіт	Через тиждень після їх здачі
5	Усний зворотний зв'язок від викладача під час роботи	Протягом всього семестру

	над практичними роботами протягом занять	
--	--	--

6. НАВЧАЛЬНІ РЕСУРСИ (ЛІТЕРАТУРА)

6.1. Основні джерела

- 6.1.1. Blanpain R., Bisom-Rapp S., Corbett W. R., Josephs H. K., Zimmer M. J. The Global Workplace International and Comparative Employment Law. Cases and Materials. Second Edition: Law and Business in New York, 2012. 991 p. (771-812).
- 6.1.2. Bronstein A. International and Comparative Labor Law Current challenges International labour Organization. 2009. 285 p.
- 6.1.3. Finkin M. W., Mundlak G. Comparative Labor Law. Cheltenham, UK Northampton, MA, USA, 2015. 491 p.
- 6.1.4. Андріїв В. М. Міжнародне трудове право: навчальний посіб. Київ: ВД «Дакор», 2017. 574 с.
- 6.1.5. Бесчастний В. М. Нариси з міжнародного та зарубіжного трудового права і права соціального забезпечення: монографія. Харків : Право, 2017. 176 с.
- 6.1.6. Бойко, М. Д. Порівняльне трудове право: навчальний посібник. Київ: Атіка, 2007. 384 с.
- 6.1.7. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід: навч. посіб. Київ: Алерта, 2012. 367 с.
- 6.1.8. Венедіктов С. В., Спіцина Г. О. Трудове право в державах Європи: підручник. Київ: Ніка-Центр, 2017. 184 с.
- 6.1.9. Венедіктов С. В. Трудове право Сполучених Штатів Америки: монографія. Київ: Ніка-Центр, 2018. 168 с.
- 6.1.10. Ёдгоров Х. Альтернативные механизмы разрешения споров: обзор зарубежного опыта. Ташкент. 2017. 216 с. URL: [http://www.uz.undp.org/content/dam/uzbekistan/docs/Publications/democraticgovernance/Alternative dispute resolution mechanisms/un uzb Alternative dispute resolution mechanisms_r us.pdf](http://www.uz.undp.org/content/dam/uzbekistan/docs/Publications/democraticgovernance/Alternative%20dispute%20resolution%20mechanisms/un%20uzb%20Alternative%20dispute%20resolution%20mechanisms_rus.pdf) (дата обращения: 22.05.2021)
- 6.1.11. Запара С. І. Захист права на працю: теоретичні засади становлення та розвитку: монографія. Суми: СНАУ, 2013. 380 с.
- 6.1.12. Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. Москва: Дело, 1999. 728 с.
- 6.1.13. Іншин М. І., Мацюк А. Р., Соцький А. М., Щербина В. І. Курс порівняльного права: підручник у 2 томах / За ред. акад. А. Р. Мацюка. 2-ге. вид., змін. і доп. Харків: Діса плюс, 2015. Т. 1. 1056 с. та Т 2. 744 с.

6.2. Методичне забезпечення

- 6.2.1. Zapara S., Klietsova N. Lecture Notes of “International and Comparative Labour Law” Courses, for the 2nd year Students Full-time and Distance Learning, Specialty 293 “International Law”, Educational Degree: Bachelor. Sumy, 2020. 100 p.
- 6.2.2. Klietsova N. V., Zapara S. I. International and Comparative Labour Law. Methodological guidelines for practical classes of “International and Comparative Labour Law” courses, for the 2nd year (Autumn/Spring) students full-time and distance learning, specialty 293 “International Law”, educational degree: bachelor. Sumy, 2020. 100 p.
- 6.2.3. Klietsova N. V., Zapara S. I. International and Comparative Labour Law. Methodological guidelines for independent study of “International and Comparative Labour Law” courses, for the 2nd year (Autumn/Spring) students full-time and distance learning, specialty 293 “International Law”, educational degree: bachelor. Sumy, 2020. 52 p.
- 6.2.4. Klietsova N. V., Zapara S. I., Kurylo O. M. International and Comparative Labour Law. Guidelines for the Preparation of a Modular Term Paper on Subject “International and Comparative Labour Law”, for the 2nd year Students Full-time and Distance Learning, Specialty 293 “International Law”, Educational Degree: Bachelor. Sumy, 2020. 36 p.

- 6.2.5. Educational and Methodical Complex on the Subject “International and Comparative Labour Law”, on the Moodle Platform, SNAU. 2020. URL: <https://cdn.sna.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3763>
- 6.2.6. Мацко А. С., Пашкова-Журавель І. О. Методичні матеріали щодо забезпечення самостійної роботи студентів з дисципліни “Порівняльне трудове право” (для бакалаврів). Київ: МАУП, 2016. 26 с. URL: <http://maup.com.ua/assets/files/lib/metod/7109.pdf>
- 6.2.7. Менджул М. В., Рогач О. Я. Порівняльне трудове та соціальне право: методичний посібник для студентів за напрямом підготовки «Міжнародне право». Ужгород: ДВНЗ «УжНУ», 2015. 52 с. URL: <http://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/4237>

6.3. Інші джерела (Нормативно-правові акти):

- 6.3.1. Charter of Fundamental Rights of the European Union: International Document of 07 December 2000 # 994_524 / European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A12012P%2FTXT> (Last accessed: 30.03.2021).
- 6.3.2. Code du travail. Version consolidée au 1 avril 2020. URL: <https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT000006072050> (Last accessed: 04.04.2021).
- 6.3.3. Collective Bargaining Convention of 03 June 1981 # 154 / Geneva, International Labour Organization. URL: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C154 (Last accessed: 21.03.2021).
- 6.3.4. Constitution de 1946, IVe République. URL: <https://www.conseil-constitutionnel.fr/les-constitutions-dans-l-histoire/constitution-de-1946-ive-republique> (Last accessed: 04.04.2021).
- 6.3.5. Council Directive 94/45/EC of 22 September 1994 / European Parliament, Council of the European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=celex%3A31994L0045> (Last accessed: 30.03.2021).
- 6.3.6. Directive 2002/14/EC of 11 March 2002 / European Parliament, Council of the European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A32002L0014> (Last accessed: 30.03.2021).
- 6.3.7. European Social Charter (Revised): European Treaty Series of 03 May 1996 # 163 / Strasbourg, Council of Europe. URL: <https://rm.coe.int/168007cf93> (Last accessed: 30.03.2021).
- 6.3.8. International Labour Organization. URL: <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>
- 6.3.9. Labour Relations (Public Service) Convention of 27 June 1978 # 151 / Geneva, International Labour Organization. URL: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C151 (Last accessed: 21.01.2021).
- 6.3.10. LOI n° 2008-1258 du 3 décembre 2008 en faveur des revenus du travail (1). NOR: MTSX0815247L. Version consolidée au 04 avril 2020. URL: <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000019865548&categorieLien=cid> (Last accessed: 04.04.2021).
- 6.3.11. LOI n° 2008-789 du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail (1). NOR: MTSX0813468L. Version consolidée au 04 avril 2020. URL: <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000019347122> (Last accessed: 04.04.2021).
- 6.3.12. On Social Dialogue in Ukraine : Law of Ukraine dated 23.12.2010. No. 2862-VI. URL: <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/MONOGRAPH/86106/96949/F605352508/UKR86106%20English.pdf> (Last accessed: 30.03.2021).
- 6.3.13. On the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies: Directive 98/59/EC of 20 July 1998 / Council of the Europe. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:31998L0059&from=EN> (Last accessed: 30.03.2021).

- 6.3.14. Right to Organize and Collective Bargaining: Convention, 1949. No. 98 / International Labour Organization. URL: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C098 (Last accessed: 30.03.2021).
- 6.3.15. Termination of Employment: Convention from 22.06.1982. No. 158 / International Labor Organization. URL: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C158 (Last accessed: 04.04.2021).
- 6.3.16. Termination of Employment: Recommendation from 22.06.1982. No. 166 / International Labor Organization. URL: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R166 (Last accessed: 04.04.2021).
- 6.3.17. Trade Union and Labour Relations (Consolidation) Act 1992. URL: <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/1992/52/section/188> (Last accessed: 20.03.2021).
- 6.3.18. Voluntary Conciliation and Arbitration Recommendation of 29 June 1951 # 92 / Geneva, International Labour Organization. URL: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R092 (Last accessed: 21.03.2021).
- 6.3.19. Конституція Французської Республіки 1958 г. URL: https://www.conseil-constitutionnel.fr/sites/default/files/as/root/bank_mm/constitution/constitution.pdf (дата звернення: 15.03.2021)
- 6.3.20. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 5 жовтня 2000 р. № 2017-III / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2017-14> (дата звернення: 24.02.2021).
- 6.3.21. Про економічні, соціальні і культурні права: Міжнародний пакт від 16 грудня 1966 р. № 995_042 / Організація Об'єднаних Націй. *Вісник Конституційного суду України*. 2006. № 4. С. 72-80 URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042 (дата звернення: 30.03.2021).
- 6.3.22. Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів: Конвенція МОП від 1949 р. № 98 / Міжнародна організація праці. URL: http://www.nbu.gov.ua/sites/default/files/msd/vdkd_c98.pdf (дата звернення: 09.03.2021).
- 6.3.23. Про колективні договори і угоди: Закон України від 5 липня 1993 р. № 3356-XII / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12> (дата звернення: 09.02.2021).
- 6.3.24. Про наближення законодавств держав-членів щодо колективного звільнення: Директива № 98/59/ЄС від 20 липня 1998 року / Рада Європи. URL: https://minjust.gov.ua/m/str_45891 (дата звернення: 10.01.2021).
- 6.3.25. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22 червня 2012 р. № 5026-VI / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17> (дата звернення: 10.02.2021).
- 6.3.26. Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17> (дата звернення: 10.01.2021).
- 6.3.27. Хартія основних прав Європейського Союзу: Міжнародний документ від 07 грудня 2000 р. № 994_524 / Європейський Союз. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_524 (дата звернення: 10.02.2021).
- 6.3.28. Європейська соціальна хартія (переглянута): Міжнародний документ від 03 травня 1996 р. № 994_062 / Рада Європи. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062 (дата звернення: 11.03.2021).

6.4. Додаткові джерела:

- 6.4.1. Contracts of employment and working hours. URL: <https://www.gov.uk/browse/employing-people/contracts> (Last accessed: 23.02.2021).

- 6.4.2. Employee Retirement Income Security Act (ERISA). URL: <https://www.dol.gov/general/topic/retirement/erisa> (Last accessed: 29.03.2021).
- 6.4.3. Employment and Labour Law in the United Kingdom. URL: <https://www.globallegalinsights.com/practice-areas/employment-and-labour-laws-and-regulations/united-kingdom> (Last accessed: 23.02.2021).
- 6.4.4. Labor Law in the UK: Expat Guide. URL: <https://www.expatica.com/uk/working/employment-law/> (Last accessed: 23.02.2021).
- 6.4.5. Liszcz T. Prawo pracy. Warszawa. 2009. 580 p.
- 6.4.6. National Labor Relations Act. National Labor Relations Board. URL: <https://www.nlr.gov/how-we-work/national-labor-relations-act> (Last accessed: 29.03.2021).
- 6.4.7. Occupational Safety and Health Administration. URL: https://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_id=9761&p_table=standards (Last accessed: 27.03.2021).
- 6.4.8. Overview of UK Employment Law. March, 2018. URL: <https://www.ouryclark.com/resource-library/quick-guides/employment/employment-overview-of-uk-employment-law.html> (Last accessed: 29.03.2021).
- 6.4.9. Statutory Sick Pay (SSP) Rates & Eligibility. October, 2019. URL: <https://fmpglobal.co.uk/resources/useful-info/statutory-sick-pay-ssp/> (Last accessed: 27.03.2021).
- 6.4.10. Susanne M. Bruyere. Employmeny and disability: issues, innovations, and opportunities. Champaing. 2019. 340 p.
- 6.4.11. The European Social Charter. Council of Europe. URL: <https://www.coe.int/en/web/european-social-charter> (Last accessed: 29.03.2021).
- 6.4.12. Wage and Hour Devisiion. URL: <https://www.dol.gov/agencies/whd> (Last accessed: 27.03.2021).
- 6.4.13. What is the Charter of Fundamental Rights of the European Union? Equality and Human Rights Commission. 2016. URL: <https://www.equalityhumanrights.com/en/what-are-human-rights/how-are-your-rights-protected/what-charter-fundamental-rights-european-union> (Last accessed: 19.03.2021).
- 6.4.14. Беззуб Б. С., Голяк Л. В., Кісілевич О. М. Порівняльне трудове право: навч. посіб. за заг. ред. А. С. Мацака. Київ: МАУП, 2005. 176 с. URL: <http://elcat.pnpu.edu.ua/docs/nw42.pdf>
- 6.4.15. Бойко М. Д. Порівняльне трудове право: навчальний посібник. Київ: Олан, 2006. 381 с.
- 6.4.16. Бонвичини Роберто. Социальное партнерство и трудовые отношения в Европе. Приемлемы ли для России европейские модели? Москва: «Права человека», 2005. 196 с. URL: <http://www.trudsud.ru/upload/iblock/076/076f0802fe0ea699b5b99633c1a70fa7.pdf> (дата обращения: 10.02.2021)
- 6.4.17. Бурак В. Я., Кулачок-Тітова Л.В., Пилипенко П. Д., Чудик-Білоусова Н. І. Альтернативні способи вирішення трудових спорів. Хмельницький: Хмельницький університет управління та права, 2015. 172 с.
- 6.4.18. Давид Р., Жоффри-Спинози К. Основные правовые системы современности: пер. с фр. В. А. Туманова. Москва: Междунар. отношения, 1996. 400 с. URL: <http://kursach.com/biblio/0010006/605.htm> (дата обращения: 10.02.2021)
- 6.4.19. Жидков О. А., Крашенинникова Н. А. История государства и права зарубежных стран: Учебник для вузов: В 2 ч. Ч. 2. 2-е изд., стер. Москва: Издательство «НОРМА», 2003. 720 с.
- 6.4.20. Запесоцкий А. С. Трудовой арбитраж в сфере коллективных споров: история и современность. СПб. : СПбГУП, 2017. 120 с.
- 6.4.21. Инако Ц. Современное право Японии. Перевод с японского кандидата юридических наук В. В. Батуренко; под редакцией и со вступительной статьей кандидата юридических наук В. Н. Еремина. Москва: Прогресс, 1981. 272 с. URL: <https://naukaprava.ru/catalog/435/708/708032/36455> (дата обращения: 15.02.2021)

- 6.4.22. Киселев И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. Москва: Изд-во Эксмо, 2005. 608 с.
- 6.4.23. Киселев И. Я. Зарубежное трудовое право. Учебник для вузов. Москва: Издательство НОРМА, 2000. 263 с.
- 6.4.24. Майданник Р. А. Вступ в Цивільне право URL: https://pidruchniki.com/1584072046508/pravo/tsivilne_pravo (дата звернення: 15.03.2021)
- 6.4.25. Навчально-методичний комплекс ПСС. URL: <https://studfile.net/preview/5013334/page:18/> (дата звернення: 25.03.2021)
- 6.4.26. Новіков Д. Франція: злет і падіння трудового права. *Соціальний рух*. 2017, 04 жовтня. URL: <https://rev.org.ua/franciya-zlet-i-padinnya/> (дата звернення: 04.04.2021)
- 6.4.27. Осаке К. Сравнительное правоведение в схемах: общая и особенная части. Москва, 2008. 464 с. URL: https://www.studmed.ru/view/osakve-k-sravnitelnoe-pravovedenie-v-shemah_e7abf3b1ae4.html (дата обращения: 10.02.2021)
- 6.4.28. Пилипенко П. Трудове право України : підруч. для студ. вищ. навч. закл. 4-те вид., переробл. та допов. К. : Ін Юре, 2010. 533 с.
- 6.4.29. Правова система Японії URL: https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%B0_%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B0_%D0%AF%D0%BF%D0%BE%D0%BD%D1%96%D1%97 .. (дата звернення: 17.03.2021)
- 6.4.30. Правова система Японії URL: <https://studfile.net/preview/5013334/page:16/> (дата звернення: 15.03.2021)
- 6.4.31. Рынок труда и трудовое законодательство Швейцарии. URL: <https://www.s-ge.com/sites/default/files/cserver/publication/free/ihb-08-labor-market-and-labor-law-in-russian-s-ge.pdf> (дата обращения: 10.02.2021)
- 6.4.32. Спіцина Г. О. Загальна характеристика джерел правового регулювання трудових відносин у Французькій Республіці. *Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Серія «Право»*. 2014. № 18. С. 135–137. URL: <https://periodicals.karazin.ua/law/article/view/1290/1055> (дата звернення: 01.04.2021)
- 6.4.33. Трудовое и социальное право Европейского Союза: документы и материалы. Москва: «Права человека», 2005. 98 с. URL: <http://www.trudsud.ru/upload/iblock/137/1379c278f8d7b1574c22e7262fa0adaa.pdf> (дата обращения: 10.02.2021)
- 6.4.34. Федин В. В. Трудовые споры: теория и практика : учеб.-практич. пособие для вузов. Москва : Издательство Юрайт, 2015. 527 с. URL: <http://ural-education.ru/wp-content/uploads/2017/01/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BD-%D0%92.%D0%92.-%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5-%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8B-%D1%82%D0%B5%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%8F-%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0.pdf>
- 6.4.35. Феськов М. М. Трудове законодавство України і Європейська соціальна хартія (переглянута): питання адаптації : монографія. Київ : Знання, 2005. 276 с.
- 6.4.36. Цветов В. Я. Пятнадцатый камень сада Рёандзи. URL: <https://www.litmir.me/br/?b=73914> (дата обращения: 10.03.2021)
- 6.4.37. Чижмарь Ю. В. Національне та міжнародне право: теоретико-правові проблеми : монографія. Харків : Діса плюс, 2015. 472 с.
- 6.4.38. Шония Г.В. Общая характеристика трудового права Франции: автореф. дис. ... канд. юр. наук кандидата юридических наук. Москва, 2009. 30 с.
- 6.4.39. Fragen und Antworten rund um das Fachkräfteeinwanderungsgesetz. Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat. URL: <https://www.bmi.bund.de/DE/startseite/startseite-node.html> (Date of appeal 29.06.2021).
- 6.4.40. Arbeitszeitgesetz: von 06.06.1994. BGBl. I S. 1170, 1171. Bundesministerium der Justiz und

für Verbraucherschutz. URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/arbzbg/BJNR117100994.html> (Date of appeal 29.05.2021).

- 6.4.41. Німецький трудовий закон. Що варто знати? 2018. URL: <https://ukrainskagazeta.de/%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0/3402/> (дата звернення 20.05.2021).
- 6.4.42 Kündigungsschutzgesetz: von 10.08.1951. Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz. URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/BJNR004990951.html> (Date of appeal 29.05.2021).
- 6.4.43. Wenhui Daily. 03.04.2020. URL : <http://www.whb.cn/mobile/#/news/338206> (Last accessed: 10.04.2020)
- 6.4.44. Zhao Hong. Limitation and boundary of individual rights under epidemic prevention and control. *Journal of Comparative Law*. URL : www.chinalawinfo.com/ (Last accessed :15.04.2020)

6.5. Інформаційні ресурси


- 6.5.1. База Даних SCOPUS. URL: <http://www.scopus.com>.
- 6.5.2. Веб-сайт “Академічна книгарня@онлайн”. URL: <http://www.akbooks.com.ua/>.
- 6.5.3. Веб-сайт Бібліотеки Конгресу США. URL: <http://www.loc.gov/>
- 6.5.4. Веб-сайт Британської бібліотеки (The British Library). URL: www.bl.uk/.
- 6.5.5. Веб-сайт Державної наукової установи “Книжкової палати України імені Івана Федорова” (Київ). URL: <http://www.ukrbook.net/>.
- 6.5.6. Веб-сайт Національної бібліотеки Франції (Bibliothèque Nationale de France (BNF)). URL: www.bnf.fr/.
- 6.5.7. Веб-сайт Національної парламентської бібліотеки України (Київ) [Електронний ресурс]. URL: <http://www.nplu.org/>.
- 6.5.8. Вища атестаційна комісія України. URL: <http://vak.org.ua/>.
- 6.5.9. Законодавча база Верховної Ради України. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws>.
- 6.5.10. Інформаційно-довідковий портал “Library.ru”. URL: <http://book.uraic.ru/ssylki/biblioteki>.
- 6.5.11. Інформаційно-пошукова правова система «Нормативні акти України (НАУ)». URL: <http://www.nau.ua>
- 6.5.12. Колекція посилань на кращі електронні бібліотеки. URL: <http://lyapota.boom.ru/lib.htm>.
- 6.5.13. Міністерство освіти і науки України. URL: <http://mon.gov.ua/>.
- 6.5.14. Науково-практичний журнал “Наука та інновації”. URL: <http://scinn.nas.gov.ua/>.
- 6.5.15. Національна бібліотека України імені В.І. Вернадського [Електронний ресурс]. URL: <http://www.nbu.gov.ua/>.
- 6.5.16. Освітній портал. URL: <http://www.osvita.org.ua/>.
- 6.5.19. Офіційний сайт Міністерства аграрної політики та продовольства. URL: <http://www.minagro.kiev.ua>
- 6.5.20. Пошукова система GOOGLE АКАДЕМІЯ. URL: <http://www.scholar.google.com.ua/>.
- 6.5.21. Первый украинский юридический форум. URL: <http://www.urist.in.ua>.
- 6.5.22. Система дистанційного навчання “MOODLE” СНАУ. URL: <https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3737>.
- 6.5.23. Український лінгвістичний портал “Словники України”. URL: <http://lcorp.ulif.org.ua/dictua/>.

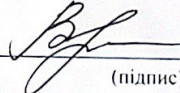
Рецензія на робочу програму (силабус)

Параметр, за яким оцінюється робоча програма (силабус) освітнього компонента	Так	Ні	Коментар
Загальна інформація про освітній компонент є достатньою	так		Подана інформація про освітній компонент достатньо відображає його сутність
Результати навчання за освітнім компонентом відповідають НРК	так		Досягнення заявлених у НРК результатів навчання є логічним процесом якісного засвоєння навчального матеріалу курсу
Результати навчання за освітнім компонентом відповідають передбаченим ПРН (для обов'язкових ОК)	так		Обов'язкова дисципліна
Результати навчання за освітнім компонентом дають можливість виміряти та оцінити рівень їх досягнення	так		Результати навчання за освітнім компонентом сприяють оцінці досягнутих знань студентами
Результати навчання стосуються компетентностей студентів, а не змісту дисципліни (містять знання, уміння, навички, а не теми навчальної програми дисципліни)	так		Результати навчання дозволяють розвивати компетентності студентів
Навчальна активність (методи викладання та навчання) дає змогу студентам досягти очікуваних результатів навчання	так		Навчальна активність цілком дозволяє студентам досягти заявлених результатів
Освітній компонент передбачає навчання через дослідження	так		Дослідження є невід'ємною складовою

			освітнього компонента
Стратегія оцінювання в межах освітнього компонента відповідає політиці Університету/факультету	так		Цілком відповідає
Передбачені методи оцінювання дозволяють оцінити ступінь досягнення результатів навчання за освітнім компонентом	так		Методи оцінювання підготовлені якісно та сприяють оцінці результатів навчання
Навантаження студентів є адекватним обсягу освітнього компонента	так		Навантаження студентів є прийнятним та дозволяє засвоїти навчальний матеріал
Рекомендовані навчальні ресурси є достатніми для досягнення результатів навчання	так		Навчальні ресурси мають допоміжне значення поряд із лекційним матеріалом
Література є актуальною	так		Актуальна та сучасна

Рецензенти:

Член проектної групи ОП Міжнародне право Косого А.М. 
(назва) (ПІБ) (підпис)

Викладач кафедри Міжнародних відносин Валашко Н.В. 
(назва) (посада, ПІБ) (підпис)