

ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ



СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



SUMY NATIONAL AGRARIAN UNIVERSITY

FACULTY OF LAW

Стратегія 2020 - 2025

Візія:

ГРУНТУЮЧИСЬ НА МІЖНАРОДНИХ ІДЕЯХ
СУСПІЛЬСТВА ЗНАНЬ ТА СТАЛОГО РОЗВИТКУ,
ФОРМУВАТИ СУЧАСНУ ПЛАТФОРМУ ПРАВНИЧОЇ
ОСВІТИ З УРАХУВАННЯМ ПОТРЕБ РЕГІОНУ,
КРАЇНИ, СВІТУ.



Стратегія 2020 - 2025

Місія:

Формувати особистість – носія інтелектуального та інноваційного потенціалу, почуття національно-патріотичного обов'язку, служіння суспільству, лідерства, правової культури задля вирішення проблем суспільства правовими засобами, культури «Свідомого Громадянина».

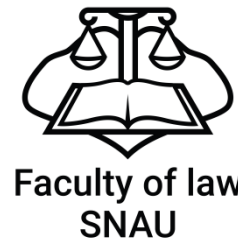
Спрямовувати зусилля академічного середовища (здобувачів, викладачів, персонал) на постійний розвиток та самовдосконалення, розвивати можливості освітньої платформи для застосування сучасних освітніх інструментів.

Визначати і реалізувати освітні та наукові стандарти.

Розвивати інноваційну та наукову діяльність в форматі «ОСВІТА-ГРОМАДЯНСЬКЕ СУСПІЛЬСТВО-БІЗНЕС-НАУКА-ДЕРЖАВА».



Стратегія 2020 - 2025



ЦІННОСТІ ЮРИДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ СНАУ:

Ліквідування цифрової та когнітивної нерівності громадян, регіонів, усієї держави в умовах розбудови глобального інформаційного суспільства, заснованого на знаннях та цифровій економіці.

Публічно-сервісна держава та європейські принципи публічного адміністрування (децентралізація, деконцентрація, субсидіарність).

Права людини та свідомого громадянина в умовах розвитку суспільства знань та свідомої міської громади.

Міжнародні стандарти професійної діяльності юриста.

Рівний доступ до знань, юридичної освіти та правничих професій.

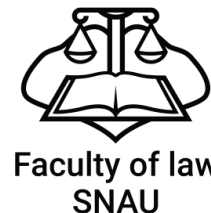
Правосвідомість, правова культура, правове виховання.

Інтелектуальні та творчі платформи для молоді.

Якість юридичної освіти.

Інформаційна, економічна та екологічна культура юриста.

Стратегія 2020 - 2025



ПРИНЦИПИ РОЗВИТКУ ЮРИДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ СНАУ:

Інтеграційна спрямованість, гнучкість у відповідь на зміну обставин, які легше за все будуть досягатися наявністю спільної зацікавленості та постійного зворотного зв'язку надавача освітніх послуг (факультету), отримувача освітніх послуг (студента, аспіранта) та інших стейкхолдерів (підприємств, установ, організацій, де працюватимуть випускники тощо).



Стратегічний орієнтир на «Сталий розвиток» держави та регіонів, формування та розвиток «Свідомих громад», Суспільств знань.



Взаємопов'язаний розвиток, як баланс та узгодженість стратегії розвитку Університетського комплексу, що включає коледжі та факультети.

Консенсус та компроміси як основні провідники фінальних рішень на всіх ієрархічних рівнях прийняття управлінських рішень. Самоорганізація та повага до університетської автономії, залучення працівників та здобувачів до прийняття рішень.

Студентоцентризм.

Інноваційність, яка стосуватиметься не тільки запровадження нових технологій навчання, а і формування нового підходу до надання освітніх послуг (наприклад, орієнтація на замовника через використання «e-learning»).



Принципи міжнародної організації ООН щодо розвитку суспільств знань.

Стратегія 2020 - 2025

ЦІЛІ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ЮРИДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ:

НАВЧАННЯ

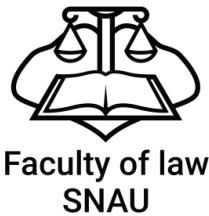
**ІНТЕРНАЦІОНА-
ЛІЗАЦІЯ**

НАУКА

**СЛУЖІННЯ
СУСПІЛЬСТВУ**

**УПРАВЛІННЯ
ТА СТАЛИЙ
РОЗВИТОК**

Стратегія 2020 - 2025



НАВЧАННЯ:

ЦІЛЬ 1.	ЗАВДАННЯ:
Розширення навчальних можливостей здобувачів через розвиток форм здобуття освіти та освітнього середовища.	Розробка / удосконалення ОП, що реалізуються відповідно до візії, місії, цінностей факультету Збільшення ОК у Moodle, які пройшли внутрішню атестацію.
	Розвиток кількості та якості вибіркових дисциплін.
	Збільшення кількості англійських курсів, що є привабливими для українських та зарубіжних здобувачів.
ЦІЛЬ 2.	ЗАВДАННЯ:
Розвиток академічних та професійних траєкторій в єдиній освітній системі Сумського НАУ (університет та базові структурні підрозділи) через розвиток загальної культури, загальнолюдських цінностей, правового та екологічного виховання, патріотизму, підприємництва, творчий та фізичний розвиток студентів; гармонізацію та узгодження ОП за рівнями освіти (бакалавр, магістр, доктор філософії); інтеграцію навчання та дослідження.	Моніторинг спеціальностей на факультеті, що реалізуються на різних рівнях освіти (бакалавр, магістр, доктор філософії), за якими узгоджено компетентності та програмні результати навчання.
	Моніторинг випускників коледжів, які продовжують навчання на наступному рівні на юридичному факультеті СНАУ.
	Моніторинг кількості місць регіонального замовлення.

ЦІЛЬ 3.

Розвиток навчання **упродовж життя** у взаємодії з внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами **через реалізацію програм** професійного навчання, підвищення кваліфікації, особистісного та кар'єрного розвитку (неформальна освіта).

ЗАВДАННЯ:

Моніторинг кількості програм/слухачів особистісного та кар'єрного розвитку.

Моніторинг кількості програм /слухачів підвищення викладацької майстерності викладачів.



ЦІЛЬ 4.

Розширення **конкурентних переваг** здобувачів через **удосконалення фахової підготовки**: посилення партнерства з бізнесом, розвиток підприємницьких навичок.

ЗАВДАННЯ:

Розробка та моніторинг ОП з урахуванням позицій стейкхолдерів.

Запрошення успішних національних та зарубіжних фахівців-практиків.

Збільшення та моніторинг досліджень, виконаних аспірантами в межах ОП III рівня.

Формування та розвиток стартап-проектів у сфері юридичних послуг.

Моніторинг здобувачів, що поєднують навчання та роботу за спеціальністю.

Забезпечення участі здобувачів у національних та міжнародних чемпіонатах щодо вирішення реальних бізнес-кейсів, moot-court що сприятиме посиленню мотивації здобувачів (моральної, матеріальної).

ЦІЛЬ 5.

Розвиток студентоцентрованого навчання, викладання та оцінювання через: а) розвиток викладацької майстерності; б) удосконалення процедури формування індивідуальних освітніх траєкторій; в) формування політики оцінювання, що сприяє максимальному залученню здобувачів до творення свого навчального процесу.

ЗАВДАННЯ:

Ініціювання проходження закордонного стажування викладачами та моніторинг кількості викладачів, які його пройшли.

Розвиток студентської, викладацької самоорганізації, формування дискусійних платформ, залучення працівників та здобувачів до прийняття рішень.

Розвиток платформи індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів вищої освіти шляхом формування індивідуальних освітніх планів.

Ініціювання проходження професійного стажування та моніторинг кількості викладачів, які його пройшли.

Збільшення кількості викладачів, які мають сертифікат, що підтверджує рівень володіння іноземною мовою не нижче B2.

Ініціювання проходження курсів підвищення викладацької майстерності (внутрішньої та зовнішньої) та моніторинг викладачів, які їх пройшли.

Формування цифрових компетенцій викладачів, студентів та аспірантів (передусім, за допомогою організації участі у національній онлайн-платформі з цифрової грамотності).

Створення умов для опитування студентів, аспірантів за освітніми програмами й дисциплінами та постійний моніторинг результатів опитування.

Створення можливостей для включення дисциплін інших спеціальностей у комплекс вибірових дисциплін студентів й аспірантів та моніторинг їх кількості.

ЦІЛЬ 6.

Розвиток системи внутрішнього забезпечення якості освіти (у тому числі, удосконалення процедури відслідковування кар'єрного шляху випускників, визнання результатів навчання отриманих у неформальній освіті); запровадження автоматизованої системи опитування студентів щодо вивчення дисциплін та освітніх програм.

ЗАВДАННЯ:

Співпраця із спілкою випускників юридичного факультету СНАУ.

Моніторинг результатів опитування випускників за допомогою автоматизованої системи.

Міжнародна акредитація ОП та моніторинг їх кількості.

Впровадження ініціативи Міністерства освіти і науки України щодо розвитку практичної освіти і методу «case-study» в освітньому процесі.



ЦІЛЬ 7.

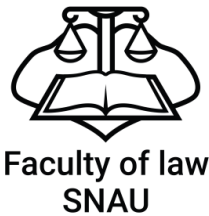
Розширення можливостей для реалізації здобувачів права на академічну мобільність через: а) формування в освітніх програмах «вікон мобільності», б) розвиток стратегічних комунікацій з партнерами як вітчизняними, так і закордонними.

ЗАВДАННЯ:

Створення умов для участі здобувачів, що навчаються за освітньою програмою, у програмах академічної мобільності за видами та моніторинг їх кількості.

Створення умов для участі здобувачів інших ЗВО (в тому числі іноземних), які обрали ОП юридичного факультету СНАУ для програми академічної мобільності, та моніторинг їх кількості.

Стратегія 2020 - 2025



НАУКА:

ЦІЛЬ 8.

Посилення впливу наукової діяльності юридичного факультету СНАУ на розвиток світової науки, зокрема в пріоритетних наукових напрямках (з високим потенціалом розвитку).

ЗАВДАННЯ:

Збільшення кількості та якості публікацій у SCOPUS та Web of Science Corecollection (Scholarly Output).

Збільшення відсотка наукових праць у верхньому перцентилі (Outputs in Top Citation Percentiles, 25%, 50%).

Забезпечення нормалізованого за галузями і усередненого індексу цитування (Field- Weighted Citation Impact).

Збільшення кількості наукових монографій у престижних видавництвах (SENSE категорії А, В, С).

Входження та активізація участі у діяльності міжнародних освітніх організацій та міжнародних освітніх рейтингів (QS, Times HE).

ЦІЛЬ 9.

Посилення інтеграції у світовий науковий простір через науково-дослідну співпрацю з всесвітньо відомими університетами та науковими установами, зокрема у пріоритетних наукових напрямках.

ЗАВДАННЯ:

Розробка наукових статей у співавторстві із зарубіжними вченими (Collaboration) та підвищення їх відсотку.

Підвищення нормалізованого індексу цитування наукових статей, опублікованих у співавторстві із закордонними партнерами.

Збільшення відсотку наукових статей у верхньому перцентилі (25% та 50%) співавторстві.

Збільшення міжнародних дослідницьких грантів, проектів здобутих науковцями юридичного факультету.

ЦІЛЬ 10.

Трансфер знань та технологій.

ЗАВДАННЯ:

Реєстрація авторських прав на результати наукових досліджень (статті, монографії).

Моніторинг заявок, поданих на надання охоронних документів протягом року.

ЦІЛЬ 11.

Вдосконалення наукової інфраструктури через науково-дослідну співпрацю із бізнесом, посилення грантової діяльності (як в межах України, так і за рахунок міжнародних грантів).

ЗАВДАННЯ:

Збільшити обсяг фінансування за грантовими проектами для розвитку наукової інфраструктури юридичного факультету.

Підвищити частку надходжень від наукової та грантової діяльності на одного науково-педагогічного (наукового) працівника юридичного факультету.

Збільшити обсяг фінансування лабораторного та іншого обладнання (у тому числі ІКТ) юридичного факультету.

ЦІЛЬ 12.

Підвищення рівня представленості наукових та освітніх здобутків академічної спільноти юридичного факультету за кордоном.

ЗАВДАННЯ:

Збільшення представництва науковців юридичного факультету:

1) на міжнародних форумах, конференціях; 2) в редколегіях міжнародних індексованих журналів; 3) в експертних комісіях міжнародних грантових програм (Горизонт 2020, Еразмус + та ін.); 4) в міжнародних акредитаційних комісіях та ін.

Збільшення кількості публікацій науковців юридичного факультету європейськими мовами в закордонних видавництвах.

Зростання індексу міжнародної цитованості науковців юридичного факультету.

ЦІЛЬ 13.

Розширення участі **молодих вчених** у проведенні наукових досліджень національного та світового рівнів.

ЗАВДАННЯ:

Формування нових та розвиток існуючих наукових шкіл юридичного факультету за участі молодих вчених.

Збільшити кількість осіб до 40 років у складі викладачів юридичного факультету із науковим ступенем.

Збільшити кількість наукових проектів, підготовлених колективами молодих науковців юридичного факультету або за їх участі.

Збільшити відсоток випускників юридичного факультету, які продовжують навчання на третьому рівні вищої освіти.



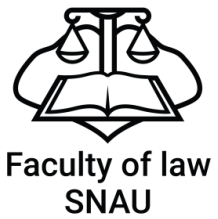
Стратегія 2020 - 2025

СЛУЖІННЯ СУСПІЛЬСТВУ:

ЦІЛЬ 14.	ЗАВДАННЯ:
Розвиток молодого покоління свідомих громадян , що сприятимуть розбудові власних громад на засадах сталого розвитку, демократії, патріотизму, гендерної рівності, толерантності, інклюзії.	Активізувати участь студентів у волонтерській діяльності.
	Підвищити рівень конкурентоспроможності випускників юридичного факультету на ринку праці.
	Моніторинг відсотку працевлаштування випускників юридичного факультету в громадах.
	Розробити курс “Свідомий громадянин”. Запровадити його елементи або повністю в освітній процес.

ЦІЛЬ 15.	ЗАВДАННЯ:
Стати осередком громадської активності , потужним інформаційним ресурсом для громади та органів місцевого самоврядування.	Сприяти підготовці громадян до життя в інформаційному суспільстві та підвищувати їх інформаційно-правову культуру.
	Забезпечити юридичне супроводження бізнес-ідей для спільного розвитку та розбудови громади.
	Збільшити кількість інноваційних проектів, науково-дослідницьких робіт, реалізованих спільно та на замовлення громади і бізнесу.
	Надання консультаційних юридичних послуг органам державної влади, органам місцевого самоврядування та громадянам.

Стратегія 2020 - 2025



ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ:

ЦІЛЬ 16.	ЗАВДАННЯ:
<p>Просування бренду української юридичної освіти через становлення міжнародної репутації Університету як одного з провідних освітніх та наукових осередків Європи.</p>	<p>Активізувати участь юридичного факультету у найбільш авторитетних освітніх асоціаціях.</p> <p>Створити умови для участі провідних науковців юридичного факультету, що викладають та проводять спільні наукові дослідження в закордонних Університетах-партнерах.</p> <p>Підвищити кількість наукових праць учених юридичного факультету, що індексуються БД Scopus та БД Web of Science, в т.ч. у співпраці з іноземними партнерами.</p> <p>Розширення спектру надання освітніх послуг юридичного факультету іноземним громадянам.</p> <p>Створити умови для впровадження освітніх програм, викладання на яких здійснюється іноземними мовами.</p> <p>Проведення якісної PR-кампанії, профорієнтаційної, адресної маркетингової роботи.</p> <p>Ініціювання проходження закордонного стажування викладачами та моніторинг кількості викладачів, які його пройшли.</p>
ЦІЛЬ 17.	ЗАВДАННЯ:
<p>Розширення кола міжнародних партнерів та результативна імплементація міжнародних угод про співробітництво з передовими міжнародними освітніми та науковими закладами і бізнес структурами.</p>	<p>Збільшення кількості укладених юридичним факультетом угод, за якими реалізуються конкретні заходи співробітництва.</p> <p>Збільшення кількості успішних заявок юридичного факультету на міжнародні грантові програми та конкурси.</p>

ЦІЛЬ 18.

Розширення доступу до якісної міжнародної освіти та науково-практичної діяльності вітчизняних здобувачів вищої освіти.

ЗАВДАННЯ:

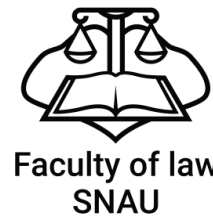
Збільшити відсоток здобувачів юридичного факультету, що володіють мовною компетентністю (англійська, німецька, французька, польська) на рівні не нижче B1.

Створити умови для реалізації академічних мобільностей здобувачів вищої освіти та академічного персоналу юридичного факультету.

Створити умови для провідних світових науковців з метою викладання та проведення спільних наукових досліджень на юридичному факультеті.

Підвищити кількість здобувачів юридичного факультету, які успішно пройшли практику/фахове стажування за кордоном.

Стратегія 2020 - 2025



УПРАВЛІННЯ ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК:

ЦІЛЬ 19.	ЗАВДАННЯ:
<p>Розвиток корпоративної культури, як елементу системи стратегічного управління, за рахунок орієнтації усіх працівників на загальні цілі, підвищення ініціативності персоналу, забезпечення відданості загальній справі та дотримання принципів гендерної рівності.</p>	<p>Формування та розвиток корпоративної культури юридичного факультету з урахуванням основних принципів сучасних концепцій управління.</p> <p>Формування та розвиток корпоративної культури юридичного факультету за прикладом «Університетів з традицією», культури «Ендаументу» - Фонду розвитку університету.</p> <p>Формування та розвиток корпоративної культури юридичного факультету за формулою «школа-коледж-університет» на основі спільних цінностей та співпраці.</p>
ЦІЛЬ 20.	ЗАВДАННЯ:
<p>Розвиток кваліфікованого управління персоналом та забезпечення економічної стабільності.</p>	<p>Реалізація системного підходу для підвищення кваліфікації та стажування співробітників юридичного факультету – отримання сучасних компетентностей.</p> <p>Впровадження та розвиток прогресивної системи рейтингування та мотивації викладачів юридичного факультету.</p> <p>Впровадження системи планування та розподілу навантаження викладачів (зокрема, таблиці показників індивідуальної роботи викладача кафедри).</p> <p>Створити умови для комплексної автоматизації процесів управління, «диджиталізації» управління юридичним факультетом (запровадження електронного документообігу, електронного деканату).</p>

ЦІЛЬ 21.

Розбудова системи інформаційного менеджменту юридичного факультету.

ЗАВДАННЯ:

Дотримання вимог до контенту веб-сайту юридичного факультету та його структурних підрозділів.

Забезпечення 100% англomовного контенту веб-сайту.

Впровадження та розвиток системи рейтингування викладачів юридичного факультету.

ЦІЛЬ 22.

Удосконалення інфраструктури та розвиток матеріально-технічної бази для ефективної реалізації освітніх послуг юридичного факультету.

ЗАВДАННЯ:

Створення та підвищення кількості місць спільної роботи здобувачів.

Впровадження системи відеоспостереження в аудиторіях та гуртожитках юридичного факультету.

ЦІЛЬ 23.

Впровадження моделі відповідального споживання за рахунок оптимізації використання природних ресурсів, зменшення навантаження на природні екосистеми, формування екологічної культури академічної спільноти.

ЗАВДАННЯ:

Зменшення споживання енергоресурсів (електроенергія, вода, газ, твердопаливні ресурси).

Перехід на роздільне сортування сміття (контейнери для роздільного збору сміття).

Впровадження елементів екологічної освіти (кількість освітніх програм з відповідними освітніми компонентами).



ЛАСКАВО ПРОСИМО В СНАУ!

КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ:

вул. Герасима Кондратьєва, 160, м. Суми, 40021, Україна
snau.edu.ua
e-mail: admin@snau.edu.ua

Диспетчер АТС: (0542) 70-10-29, (0542) 70-10-10, (0542) 70-10-21
Приймальна ректора: (0542) 70-10-22, (0542) 70-10-12
Факс: (0542) 70-10-55

CONTACT INFORMATION:

160 Herasym Kondratiev Street, 40021, Sumy, Ukraine
snau.edu.ua
e-mail: admin@snau.edu.ua

Automatic Telephone Exchange Operator:
+38 (0542) 70-10-29, +38 (0542) 70-10-10, +38 (0542) 70-10-21
The Rector's outer office:
+38 (0542) 70-10-22, +38 (0542) 70-10-12
Fax: +38 (0542) 70-10-55

WELCOME TO SNAU!